

## DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE PAS

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006	13/09/2007	31/05/2021	06

### INDICE

1. OBJETO
2. DEFINICIÓN DE CONCEPTOS
3. PROPIETARIO
4. ALCANCE
5. SUBPROCESOS
6. FASES Y RESPONSABLES
7. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
8. EVIDENCIAS Y REGISTROS
9. INDICADORES
10. REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO
11. CAMBIOS REALIZADOS EN LAS REVISIONES DEL PROCEDIMIENTO
12. ANEXOS
13. FLUJOGRAMA

	Responsable de elaboración	Responsable de revisión	Responsable de aprobación
Nombre	Cristina Luengo Fernández	Nuria Llauradó Pérez	Alfonso Cobo Escamilla
Puesto	Responsable de la Oficina de Calidad	Secretaria Académica	Director
Firma			

Las referencias a personas que, en este documento, figuran en género gramatical masculino como forma adecuada a la norma lingüística, deberán entenderse según su contexto como igualmente válidas para ambos sexos, sin que pueda derivarse de éstas, discriminación alguna.

### DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE PAS

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006	13/09/2007	31/05/2021	06

#### 1. OBJETO

El objeto del presente procedimiento es establecer la sistemática a aplicar en la elaboración y la revisión de la Política de Personal de Administración y Servicios de la Universidad.

#### 2. DEFINICIÓN DE CONCEPTOS

**Política de Personal:** conjunto de directrices que marcan las intenciones y orientación de una organización con respecto a la selección, promoción y formación del Personal.

Está en relación directa con el Plan Estratégico de la Universidad.

#### 3. PROPIETARIO

Rectorado de la UPM.

#### 4. ALCANCE

Aplica al Personal de Administración y Servicios de la UPM.

#### 5. SUBPROCESOS

No procede.

#### 6. FASES Y RESPONSABLES

Ir al apartado 13. Flujograma (flujograma elaborado por el Rectorado).

#### 7. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Estatuto de los Trabajadores
- II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid
- II Acuerdo sobre las Condiciones de Trabajo del Personal de Administración y Servicios Funcionario de las Universidades Públicas de Madrid
- Estatutos de la UPM
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

### DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE PAS

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006	13/09/2007	31/05/2021	06

## 8. EVIDENCIAS Y REGISTROS

Toda la documentación (Informes, bases de datos, oficios, solicitudes, resoluciones, encuestas...) generada por las distintas líneas de actuación en:

- Retribuciones del PAS
- Selección de PAS
- Permisos y Licencias
- Medidas de apoyo y reconocimiento a la actividad del PAS de la UPM.
- Movilidad de personal docente/no docente con fines de formación.
- Formación
- Actividades de Acción Social.
- Actividades culturales y deportivas.
- Competición de Creación de Empresas (ACTUA UPM).

## 9. INDICADORES

Aquellos que determine el Rectorado para la gestión:

- Retribuciones del PAS
- Selección de PAS
- Permisos y Licencias
- Medidas de apoyo y reconocimiento a la actividad del PAS de la UPM.
- Movilidad de personal docente/no docente con fines de formación.
- Formación
- Actividades de Acción Social.
- Actividades culturales y deportivas.
- Competición de Creación de Empresas (ACTUA UPM).

## 10. REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO

La revisión de este procedimiento se realizará a cabo siempre que se introduzcan cambios comunicados por el Rectorado de la UPM.

## 11. CAMBIOS REALIZADOS EN LAS REVISIONES DEL PROCEDIMIENTO

Edición 00: 13/09/2007

Edición 01: 05/12/2007

- Incorporación del índice.
- Incorporación de los anexos.
- Incorporación del capítulo de resumen de los cambios realizados en el procedimiento.

### DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE PAS

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006	13/09/2007	31/05/2021	06

Edición 02: 12/06/2013

- Pasa a ser un procedimiento UPM.
- Cambio de nombre y codificación.
- Sustituye a:  
**PR/CAL/009**: PROCEDIMIENTO PARA REGULAR LA DEFINICIÓN, REVISIÓN Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA DEL PDI Y PAD
- Se adapta a formato ETSEM.

Edición 03: 28/02/2014

- Cambio nombre del centro.

Edición 04: 15/12/2015

- Revisión de documentos de referencia.
- Revisión de anexos.
- Revisión del flujograma.

Edición 05: 15/10/2017

- Cambio de responsable de aprobación.

Edición 06: 31/05/2021

- Actualización de escudos.

## 12. ANEXOS

ANX/PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006-01: RPT

PAS funcionario

<http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Legislacion%20y%20Normativa/Normativa/Normativa%20de%20Personal%20de%20Administraci%C3%B3n%20y%20Servicios/RPT%20personal%20funcionario%20abril%202013.pdf>

PAS Laboral

<http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Legislacion%20y%20Normativa/Normativa/Normativa%20de%20Personal%20de%20Administraci%C3%B3n%20y%20Servicios/RPT%20personal%20laboral%20abril%202013.pdf>

ANX/PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006-02: Calendario Laboral

[http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Junta%20de%20Personal/Calendario\\_Laboral\\_2013-2014.pdf](http://www.upm.es/sfs/Rectorado/Junta%20de%20Personal/Calendario_Laboral_2013-2014.pdf)

ANX/PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006-03: Acción Social: [http://www.upm.es/institucional/PAS/Accion\\_Social/Plan](http://www.upm.es/institucional/PAS/Accion_Social/Plan) de

ANX/PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006-04: Prevención de Riesgos Laborales UPM

<http://www.upm.es/institucional/PAS/PrevencionRiesgosLaborales/PlanPrevencionRiesgosLaborales>

ANX/PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006-05: Plan de Igualdad

<http://www.upm.es/institucional/UPM/CompromisoSocial/PolíticasIgualdad/Plan>

**DEFINICION DE LA POLÍTICA DE PAS**

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/002-R-PR/ES/006	13/09/2007	31/05/2021	06

**13. FLUJOGRAMA**

